



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนวิทยาราชภัฏรังสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาละเชิงเทรา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของโรงเรียนวิทยาราชภัฏรำงสรรค์ ได้ดำเนินการภายใต้หลักคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและแนวทางในการดำเนินงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ และ ป้องกันการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของโรงเรียน รวมถึงการสื่อสาร และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ โดยโรงเรียนวิทยาราชภัฏรำงสรรค์ ได้กำหนดยุทธศาสตร์เป็นมาตรการ และแนวทางปฏิบัติเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ด้าน คือ

๑) ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตด้วยการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒) ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบด้วยการสกัดกั้นการทุจริตทุกรูปแบบ

๓) ปราบปรามการทุจริต ด้วยการพัฒนาการป้องกันทุจริตเชิงรุก ทั้งนี้ โรงเรียนวิทยาราชภัฏรำงสรรค์ ได้ความร่วมมือจากทุกส่วนงานร่วมกันกำหนดกิจกรรมเป็นมาตรการ และแนวทางเพื่อการปลุกฝัง ปลุกจิตสำนึก ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการปราบปรามการทุจริต ที่มีทั้งกิจกรรมเครือข่าย เสริมสร้างธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ การสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึก ร่วมกันของบุคลากรและนักเรียนด้านการป้องกันการทุจริต ปรับกระบวนการทำงานของผู้บริหาร และบุคลากรให้มีธรรมาภิบาลและความโปร่งใสตรวจสอบได้ปรับปรุงพัฒนา วัฒนธรรม และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรับฟังให้เกิดการเข้าถึงมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบได้โดยง่าย และสะดวกเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนท่าศาลาประสิทธิ์ศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

คุณธรรมและความโปร่งใสเป็นปัญหาสำคัญของหน่วยงานภาครัฐที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการให้บริการสาธารณะ (Public Service) แก่ประชาชนเป็นที่มาของเจตนารมณ์ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญที่กำหนดให้รัฐมีหน้าที่ต่อประชาชนเช่นเดียวกับการให้ประชาชนมีหน้าที่ต่อรัฐ การวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เต็มขนาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือใช้อำนาจตามอำเภอใจ และการกำหนดมาตรการป้องกัน และบริหารจัดการวิกฤติการณ์ของประเทศให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น บทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าวเป็นที่มาของยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) โดยมีวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยเกิดธรรมาภิบาลในทุกภาคส่วน และเป็นที่ยอมรับจากนานาชาติ” และมีเป้าประสงค์เพื่อ

- ๑.ควบคุม และลดโอกาสการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๒.คนไทยมีวินัยและยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.สังคมไทยไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๔.ประเทศไทยเกิดธรรมาภิบาลในทุกภาคส่วน และเป็นที่ยอมรับจากนานาชาติ

การดำเนินงานของแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติโดยแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมีแนวทางการดำเนินงาน ๓แนวทาง ได้แก่

- ๑) ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓) ปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนวิทยาราชภัฏรังสรรค์ เป็นสถานศึกษาของรัฐ ที่ต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๘) เพื่อเป็นมาตรการให้การดำเนินงานของโรงเรียนมีคุณธรรม และความโปร่งใส และตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐขึ้นโดย จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปีให้สอดคล้องรองรับยุทธศาสตร์ตามแผนป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปีในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ นอกจากนี้ จะจัดทำภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนป้องกันการทุจริตระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๘) แล้วยังได้นำเอาผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และความเห็นของคณะกรรมการประเมินมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา เพื่อยกระดับผลการประเมินให้ผ่านเกณฑ์และมีคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานตามจริง

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๒.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อการใช้ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของบุคลากรให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๒ ป้องกันการทุจริตและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความสุจริต

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่บ่งชี้ถึงคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของบุคลากร

๒.๔ เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ต่อเป้าหมายภารกิจของโรงเรียน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ บุคลากรของโรงเรียนวิทยาราชภัฏรำงสรรค์ มีความรู้ความเข้าใจ การใช้ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายการปฏิบัติงานในหน้าที่เพิ่มมากขึ้น

๓.๒ การปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนวิทยาราชภัฏรำงสรรค์ เป็นไปโดยสุจริต มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๓ บุคลากรของโรงเรียนวิทยาราชภัฏรำงสรรค์ มีวัฒนธรรมที่บ่งชี้ถึงคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การทำงานของบุคลากร

๓.๔ การปฏิบัติงานในหน้าที่ของบุคลากรมีความมุ่งมั่นในประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อเป้าหมาย ภารกิจของโรงเรียน

๔. โครงการตามแผนปฏิบัติงาน

๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียนในการต่อต้านการทุจริต

๔.๒ การประกาศนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลต่าง ๆ No Gift Policy

๔.๓ กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

๕.๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ของบุคลากรมีความถูกต้องชอบด้วยระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย

๕.๒ การปฏิบัติงานของบุคลากรมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๕.๓ ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๕.๔ บุคลากรของโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อการ ปฏิบัติงานใน หน้าที่เพิ่มมากขึ้นในระดับเป็นที่น่าพอใจ

๕.๕ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกและบุคลากรของโรงเรียนเข้าถึงและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ โรงเรียน

๕.๖ จำนวนเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการเรื่องทุจริตลดลงในระดับที่น่าพึงพอใจ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนวิทยาราชภัฏรำงสรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ที่ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กิจกรรม ส่งเสริมและ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดีของโรงเรียน ในการต่อต้าน การทุจริต	การปฏิบัติงาน ของ บุคลากรมี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ผู้บริหาร ครู และบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	
การประกาศ นโยบาย การงดรับและ ให้ของขวัญใน เทศกาลต่าง ๆ No Gift Policy	ผู้บริหารและ บุคลากร ของโรงเรียน ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	ผู้บริหาร ครู และบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน 2566	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	
กำหนดนโยบาย การสร้าง คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	ผู้บริหารและ บุคลากร ของโรงเรียน ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	ผู้บริหาร ครู และบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรกฎาคม ๒๕๖๖	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	